

## ПРАВИЛНИК О НАГРАДАМА И ПРИЗНАЊИМА У ИНСТИТУТУ ЗА ХЕМИЈУ, ТЕХНОЛОГИЈУ И МЕТАЛУРГИЈУ

### Уводне одредбе

Универзитет у Београду - Институт за хемију, технологију и металургију - Институт од националног значаја за Републику Србију (у даљем тексту: Институт или ИХТМ), препознаје значај награђивања и признавања изузетних достигнућа својих запослених. ИХТМ је посвећен унапређењу истраживачке изврсности, релевантности истраживања (побољшању трансфера знања и технологије), ширењу друштвеног утицаја и јачању истраживачких капацитета.

### Члан 1.

Овим Правилником прописују се врсте награда и признања, које додељује ИХТМ. Правилник такође дефинише начин и поступак доделе, као и критеријуме и мерила за доделу награда и признања.

Сврха доделе награда и признања је да се кроз постигнуте резултате у раду подстакне изврсност, иновативност и ефикасност, да се створи подстицајно радно окружење и остваре најбољи резултати у раду Института.

### Члан 2.

Годишње награде се додељују појединцима и групама (у даљем тексту: добитник/добитници) за остварене резултате у току периода за који се награде додељују.

Добитници годишњих награда морају бити запослени у Институту у периоду за који се додељује награда, а научни резултати морају бити у целости или већим делом остварени у Институту.

Другим научно-истраживачким организацијама и другим правним лицима може бити додељена захвалница за сарадњу и допринос развоју Института.

### Члан 3.

Годишња награда се састоји од захвалнице (признања) или похвалнице, а може садржати и новчани део.

Захвалнице и похвалнице имају униформан изглед и садрже препознатљива обележја Института и потписане су од стране директора Института.

Средства за новчани или неновчани део награда, трошкови штампања захвалница и

похвалница се обезбеђује из средстава Института, односно фонда за награђивање запослених.

Директор Института доноси одлуку о додели новчаних награда у складу са расположивим средствима.

#### Члан 4.

Годишње награде се додељују на годишњој конференцији Института .

Изузетно, годишње награде могу бити додељене и другом пригодном приликом уколико из неког разлога Конференција не буде одржана.

Годишње награде уручује директор ИХТМ или лице које директор овласти.

#### Комисија за доделу за годишњих награда

#### Члан 5.

Комисију за доделу годишњих награда која има седам чланова именује директор Института. Два члана Комисије предлаже Научно веће Института, а правник је по функцији члан Комисије.

Предлози Комисије о додели награда се доносе већином гласова од укупног броја чланова Комисије. Писани и образложени предлог Комисије се упућује Директору Института који доноси Одлуку о додели награда.

#### Доношење одлуке о додељивању годишњих награда

#### Члан 6.

Одлуку о додељивању годишњих награда на основу предлога које формира Комисија за доделу награда доноси директор Института.

#### Врсте годишњих награда и признања Института

#### Члан 7.

Институт додељује различите врсте награда и признања како би подстакао извршност, иновације и дугогодишњи допринос својих запослених.

##### 1. Награде за извршну науку:

- 1) Награда пројектном тиму са највећим буџетом
- 2) Награда истраживачима који су се први пут нашли на листи Универзитета у Стенфорду међу 2% најутицајнијих научника
- 3) Награда за најзначајнији научни рад

- 4) Награда младом истраживачу за најзначајнији научни рад
2. Награда за иновације и трансфер знања и технологије
3. Награде за допринос развоју Института
  - 1) Награде за дугогодишњи допринос развоју Института
  - 2) Награда за запослене који у текућој години одлазе у пензију
  - 3) Похвалница за одбраћену докторску дисертацију
4. Захвалница за сарадњу и допринос развоју Института

#### Члан 8.

##### *Награда пројектном тиму са највећим буџетом*

Ова награда се додељује пројектном тиму који је у периоду за који се награде додељују добио пројекат са највећим буџетом који припада Институту.

Равноправно учествују сви пројекти одобрени из националних и међународних фондова.

Уколико се пројекат финансира из међународних извора, тада се као вредност пројекта узима динарска противвредност буџета по средњем курсу Народне банке Србије на дан потписивања Уговора о финансирању.

Списак компететивних пројеката Комисији доставља Канцеларија за пројекте и међународну сарадњу на захтев именоване Комисије.

Награда пројектном тиму је неновчане врсте и тиму се додељује Захвалница.

#### Члан 9.

##### *Награда истраживачима који су се нашли на листи Универзитета у Стенфорду међу 2% најутицајнијих научника*

Награда се додељује истраживачу или истраживачима који су се у периоду за који се додељују награде по први пут нашли на једној од две листе (годишња или каријерна) Универзитета у Стенфорду међу 2% најутицајнијих научника у свету.

Награда је неновчане врсте и истраживачима се додељује Захвалница.

#### Члан 10.

##### *Награда за најзначајнији научни рад*

Награда се додељује аутору за кореспонденцију за рад са највишим импакт фактором у часопису категорије M21 (M21 и M21a) према важећем Правилнику о стицању истраживачких и научних звања, у претходној календарској години, при чему најмање 30% аутора мора бити из Института. У случају да два или више истраживача испуњавају услов за награду, предност ће имати истраживач на чијем раду је већи проценат коаутора

из Института.

Списак радова категорије M21 (M21 и M21a) из институционалног репозиторијума (ЦеР) Комисији доставља библиотека (администратори репозиторијума) на захтев именоване Комисије. ИХТМ као публикације сматра само оне чији су метаподаци и пуни текстови депоновани у ЦеР у складу са захтевима Правилника о отвореној науци ИХТМ-а.

Награда је неновчане врсте и истраживачу се додељује Захвалница.

#### Члан 11.

##### *Награда младом истраживачу за најзначајнији научни рад*

Награда се додељује младом аутору за рад са највишим импакт фактором у часопису категорије M21 (M21 и M21a) према важећем Правилнику о стицању истраживачких и научних звања.

Млади истраживач може бити студент докторских студија или млади доктор наука до пет година од одбрањене докторске дисертације и који у години за коју се награде додељују пуни највише 35 година.

Истраживач мора да буде први аутор на раду, при чему најмање још један коаутор мора бити из Института.

Истраживач може да добије награду само једном.

Списак радова категорије M21 (M21 и M21a) из институционалног репозиторијума (ЦеР) Комисији доставља библиотека (администратори репозиторијума) на захтев именоване Комисије. ИХТМ као публикације сматра само оне чији су метаподаци и пуни текстови депоновани у ЦеР у складу са захтевима Правилника о отвореној науци ИХТМ-а.

Награда је суфинансирање одласка на конференцију по избору или суфинансирање објављивања рада у часопису са отвореним приступом. Највећи износ суфинасирања је у вредности од 1500 евра у динарској противвредности. Награда мора бити искоришћена у року од 12 месеци од дана када је додељена.

Уколико више младих истраживача испуњава услов, предност ће имати истраживач на чијем раду је већи број коаутора из ИХТМ.

Уколико је исти број коаутора на раду, тада се награда равноправно дели на све младе истраживаче који испуњавају услов.

#### Члан 12.

##### *Награда за иновације и трансфер знања и технологије*

Ова награда се додељује за изузетне иновације и допринос у трансферу знања и технологија. Награда може бити додељена појединцу или тиму.

Иновација мора бити остварена у Институту или већим делом остварена у Институту, у периоду за који се додељују награда.

Писани предлог уз образложење о иновацији Комисији доставља Тело за трансфер технологија ИХТМ на захтев именоване Комисије. У образложењу се мора истаћи степен иновације у областима за које је Институт акредитован, применљивост у пракси, мерљивост резултата у побољшању процеса, производа или услуга, степен трансфера знања и технологије између истраживача и индустрије или других релевантних партнера, утицај иновације на индустрију, друштво или научну заједницу, показујући побољшања у ефикасности, одрживости или конкурентности. Потребно је посебно истаћи уколико је иновација заштићена међународним или националним патентом.

Добитници ове награде ће представити награђену иновацију на првој наредној годишњој конференцији Института или неком другом пригодном приликом.

Награда је неновчане врсте и додељује се у виду Захвалнице.

#### Члан 13.

##### *5а) Награде за дугогодишњи допринос развоју Института*

Награде се додељују свим запосленима који у години за коју се награде додељују, навршавају 15, 25 или 35 година радног стажа у Институту. Ове награде су новчане. Њихов износ одређује директор.

Новчани износ награде за 35 година радног стажа не може бити већи од 50% просечне зараде исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за статистику – максимални износ.

Новчани износ награде за 25 година радног стажа не може бити већи од 80% максималног износа.

Новчани износ награде за 15 година радног стажа не може бити већи од 60% максималног износа.

#### Члан 14.

Захвалнице за изузетан допринос за подизање капацитета и видљивости ИХТМ.

- за успешно руковођење радом Центра изузетних вредности – у години кад се отвори нов
- за успешно руковођење радом акредитоване лабораторије – у години када се акредитује нова

#### Члан 15.

##### *5б) Награда за запослене који су у текућој години отишли у пензију*

Ова награда се додељује запосленима који су у текућој години отишли у пензију, у знак признања за њихов дугогодишњи рад и допринос Институту.

Ова награда је новчана и њен износ одређује директор.

Члан 16.

5в) Похвалница за одбрану докторске дисертације

Истраживачима који су у години за коју се додељују награде одбранили докторску дисертацију додељује се похвалница.

Члан 17.

б) Захвалница за сарадњу и допринос развоју Института

Ова захвалница се додељује научноистраживачким, привредним и другим организацијама за сарадњу и допринос развоју Института.

Завршне одредбе

Члан 18.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о наградама и признањима, заводни број 1304 од 11.10.2024.

У Београду, 27.11.2025. године



  
Директор Института

Др Јасмина Стевановић, научни саветник